



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ЭЦ ООО «ГЛОБАЛ НДТ»

Б.Н. Нуралиев

«16» декабря 2024 г.

ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

1. Общие положения

1.1. ЭЦ ООО «ГЛОБАЛ НДТ» (далее ЭЦ) публично заявляет о том, что, понимая важность беспристрастности при проведении работ по аттестации, он управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий по аттестации.

1.2. ЭЦ должен определять, анализировать и документировать возможные конфликты интересов, возникающие при проведении аттестации персонала, включая конфликты, вытекающие из его взаимоотношений.

1.3. Руководство, сотрудники и экзаменаторы ЭЦ должны принять на себя обязательства по обеспечению беспристрастности процесса аттестации персонала.

1.4. Весь персонал ЭЦ как внутренний, так и внешний, которые могут оказывать влияние на деятельность по аттестации, должны действовать беспристрастно и не допускать коммерческого, финансового или другого давления, компрометирующего их беспристрастность.

1.5. ЭЦ не должен заявлять или подразумевать, что аттестация будет более простой, легкой, быстрой или менее дорогой при привлечении определенного учебного центра.

1.6. ЭЦ не должен проводить обучение кандидатов.

1.7. Работники, участвовавшие в подготовке кандидатов, не должны привлекаться ЭЦ к участию в аттестации конкретного заказчика в течение двух лет после завершения подготовки.

1.8. ЭЦ должен предпринимать ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.

1.9. Персонал ЭЦ должен сообщать о любых ситуациях, о которых работники знают и которые могут вовлечь их или ЭЦ в конфликт интересов. ЭЦ должен использовать данную информацию в качестве входных данных при определении угроз для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников или организаций, принявших их на работу, и не будет привлекать персонал до тех пор, пока работники не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов.

2. Термины и определения

Беспристрастность - наличие объективности

Примечание 1. Объективность означает, что конфликтов интересов не существуют или они разрешаются так, что не оказывают негативного влияния на последующую деятельность органа по аттестации.

Примечание 2. Другими терминами, которые могут быть полезны при интерпретации беспристрастности, являются: объективность, независимость, свобода от конфликта интересов, свобода от предвзятости, отсутствие предубеждений, нейтралитет, справедливость, восприимчивость, равное отношение, отстраненность, уравновешенность.

3. ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РИСКА ОТСУТСТВИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

3.1. Для проведения вызывающей доверие аттестации в ЭЦ ООО «ГЛОБАЛ НДТ» имеется персонал, компетентность которого признана, подтверждена и поддерживается внутренней системой менеджмента ООО «ГЛОБАЛ НДТ».

3.2. ЭЦ проводит оценку уровня риска отсутствия беспристрастности, учитывая типы и значимость угроз беспристрастности, а также типы и результативность мер защиты.

Этот базовый принцип является основой процесса, при помощи которого ЭЦ проводится идентификация и оценка уровня риска отсутствия беспристрастности, который исходит из различных видов деятельности, взаимоотношений или других обстоятельств.

3.3. Деятельность ЭЦ ООО «ГЛОБАЛ НДТ», построенная на основе выполнения договоров с клиентами, которые оплачивают оказание услуг по аттестации и аудиту, содержит потенциальную угрозу беспристрастности.

3.4. Для предотвращения такой угрозы и минимизации рисков ее проявления методический комитет ЭЦ ООО «ГЛОБАЛ НДТ», обеспечивающий беспристрастность, проводит анализ потенциальных источников появления конфликта интересов на предмет, нет ли угроз:

- личного знакомства (личной неприязни) экзаменатора и экзаменуемого или родственных связей;

- чтобы каждый конкретный специалист не проходил подготовку у предполагаемого экзаменатора в течение последних двух лет;

- не является ли экзаменатор и кандидат представителями зависимых организаций.

3.5. При выявлении угрозы беспристрастности, Руководитель методического комитета немедленно сообщает Руководителю ЭЦ данную информацию. Руководитель ЭЦ принимает решение о возможности проведения аттестации данного специалиста или замене экзаменационной комиссии.

3.6. Методический комитет в течение года собирает информацию, охватывая все установленные потенциальные источники конфликта интересов, будь то внутренние источники в ЭЦ, такие как распределение обязанностей между сотрудниками, или возникающие вследствие деятельности других лиц, органов или организаций анализируют поступившие сведения с периодичностью не реже одного раза в год, оценивая вероятность реализации рисков отсутствия беспристрастности и предполагаемый уровень потенциального риска в баллах

- 1 - гарантия отсутствия необъективности

- 2 - не высокая вероятность наступления необъективности

- 3 - необъективность возможна;

- 4 - высокая вероятность необъективности;

- 5 - неизбежность наступления необъективности.

3.7. По результатам оценок рисков оформляется протокол. В случае обнаружения возможности необъективности разрабатываются возможные пути минимизации угрозы беспристрастности. Информация доводится до руководителя ЭЦ, который принимает административное решение о минимизации угрозы с назначением ответственных лиц. Ответственные лица проводят мероприятия по минимизации угроз беспристрастности и следят за тем, чтобы подобные ситуации не повторялись.